

## DAFTAR ISI

	HALAMAN
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>X</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi dan Pembatasan Masalah .....	3
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	3
1.2.2. Pembatasan Masalah .....	3
1.3. Perumusan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Tinjauan Teori.....	5
2.1.1. Motivasi .....	5
2.1.1.1 Abraham H. Maslow dengan teori hierarki .....	5
2.1.1.2 David McClalland dengan teori motivasi prestasi.....	6
2.1.1.3 Frederick Herzberg dengan teori model dan faktor.....	6
2.1.2. Kompensasi .....	7
2.1.1.1 Tujuan Kompensasi .....	7
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	8
2.1.1.3 Metode Kompensasi .....	8
2.1.1.4 Sistem Kompensasi .....	9
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.3.1 Metode Penilaian Kinerja.....	9
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan .....	10
2.1.3.3 Penilaian Kinerja .....	11
2.1.3.4 Kegunaan Penilaian Kinerja.....	11

2.1.3.5	Pengukuran Kinerja.....	12
2.2	Penelitian Terdahulu.....	13
2.3	Hubungan Antara Variabel.....	14
2.3.2	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	14
2.3.3	Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.3.4	Hubungan Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.4	Hipotesis Penelitian.....	16
2.5	Model Penelitian.....	16

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.	Desain Penelitian.....	18
3.2.	Jenis dan Sumber Data.....	18
3.2.1	Jenis Data.....	18
3.2.2	Sumber Data.....	18
3.3.	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	18
3.3.1.	Populasi.....	18
3.3.2.	Sampel.....	19
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	19
3.4.	Unit Analisis.....	19
3.4.1.	Definisi Operasional Variabel.....	19
3.4.2.	Teknik Analisis Data.....	21
3.4.3.	Uji Validitas.....	21
3.4.4.	Uji Reliabilitas.....	22
3.4.5.	Analisis Regresi Berganda.....	23
3.4.6.	Koefisien Determinasi.....	23
3.4.7.	Uji T ( Parsial).....	23
3.4.8.	Uji F ( Simultan ).....	24

### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

4.1	Hasil Penelitian.....	25
4.1.1	Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	25
4.1.2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	26
4.1.3	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	26
4.1.4	Responden Berdasarkan Masa Pekerjaan.....	27
4.2	Analisa Data.....	27
4.2.1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	27
4.2.2	Uji Validitas.....	27
1.	Uji Validitas Kompensasi.....	28
2.	Uji Validitas Motivasi Kerja.....	28

3. Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	29
4.2.3 Uji Reliabilitas .....	29
4.3 Analisis Hasil Penelitian .....	30
4.3.1 Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	31
4.3.2 Uji Secara Parsial (Uji t).....	32
4.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	33
<b>BAB V PEMBAHASAN</b>	
5.1 Pembahasan Hasil Penelitian.....	34
5.1.1 Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan .....	34
5.1.2 Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.....	34
5.1.3 kompensasi dan motivasi secarabersamaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.....	34
5.1.4 kompensasi berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan.....	35
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	35
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1 Kesimpulan.....	36
6.2 Saran .....	37
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	38
<b>LAMPIRAN</b> .....	39